

Unter einem Laudatio wird im herkömmlichen Sinne eine Lobrede verstanden.

Diese Schrift soll darüber hinausgehen.

Sie soll die auf das Wesentliche beschränkte Charakteristik einer Person sein, welche mit Fehlern, Widersprüchen und Eigenheiten behaftet ist, wie alle Menschen und welche sich dennoch und deshalb aus der Masse heraushebt -

weil sie Dinge in Bewegung setzt, die sonst verharren würden, weil sie Gedanken lebt, die andere als Illusion abtun würden, weil sie Barrieren überwindet, an denen andere scheitern würden;

weil sie durch eigenen Glauben, Kraft und Demut beweist, dass wir Menschen im Stande sind, unser Dasein mit allem was uns umgibt, zu beeinflussen, zu verändern und in unserem Sinne, zum Nutzen des Gemeinwohls zu gestalten;

weil sie uns vor Augen führt, dass Humanismus keine leere Worthülse sein muss, sondern gelebtes Leben, im Austausch mit anderen, im Verstehen und der Achtung des Anderen und in der Überzeugung von der Richtigkeit des eigenen Handelns

und weil sie uns die Angst nimmt, zu versagen, zu verzweifeln, zu zerbrechen und uns den Quell zeigt, aus welchem man die Kraft schöpfen kann, jeder für sich und jeder auf seine Weise.

Die Lebensphilosophie des Herrn Helmut Schreiner erhebt nicht den Anspruch auf tiefgreifende Wissenschaftlichkeit und doch ist sie in ihrer Einfachheit genial und durch das wirkliche Leben bewiesen.

Das Leben des Herrn Helmut Schreiner ist Ausdruck einer persönlichen inneren Überzeugung von der Bestimmung seines irdischen Daseins und von der Verpflichtung und der Verantwortung jedes Menschen, sein Leben sinnvoll, im Rahmen seiner ihm gegebenen Möglichkeiten, zum Wohle des Nächsten und der gesamten Menschheit, zu nutzen.

Diese Schrift beinhaltet zugleich den Versuch einer Würdigung des Lebenswerkes von Herrn Helmut Schreiner, sowohl als Persönlichkeit, als auch in seiner Entwicklung als erfolgreicher Unternehmer.

Cherson, Januar 2011

gez. Dipl. jur. oec. Rainer Schamberger

*Prof. Dr. h.c. der Internationalen Universität für Geschäftsführung & Recht
Dozent für Europäisches Recht*

Helmut F. Schreiner

geboren am 10. November 1939 in Graz/ Österreich.

Herr Helmut F. Schreiner ist verheiratet und hat zwei Kinder.

Im Jahre 1951 gründete sein Vater, Theodor Schreiner nach seiner Rückkehr aus der Kriegsgefangenschaft zusammen mit seiner Frau Margarete Schreiner in einer dafür errichteten Garage eine Spezialfabrik für geprägte Siegelmarken und Etiketten.

Unermüdlicher Fleiß, Ideenreichtum und Erfindungsgeist brachten dem kleinen Familienbetrieb erste Umsatzerfolge. Bereits 1952, ein Jahr nach Gründung des Unternehmens, begann der Sohn Helmut Schreiner seine Lehre zum Industriekaufmann.

Der 13- jährige Helmut Schreiner engagierte sich von Anfang an sehr stark im elterlichen Unternehmen.

Mit Pioniergeist und viel Fingerfertigkeit trug er von frühester Jugend an zur erfolgreichen Entwicklung des Betriebes bei.

In der Abendschule bildete er sich weiter, um die Qualifikation für ein späteres Studium zu erreichen.

Im Jahre 1961 erhielt er von der Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern den Kaufmanns-Gehilfenbrief.

Er absolvierte eine Ausbildung zum Buchdrucker, erhielt im Juli 1966 die Befähigung zum Buchdruckerlehrmeister und beendete im selben Jahr erfolgreich ein Studium an der Akademie für das Graphische Gewerbe in München.

Während der nachfolgenden Jahre sammelte er Erfahrungen in großen Unternehmen der Druckindustrie, welche ihm später bei der Übernahme des elterlichen Betriebes von Nutzen sein sollten.

An der Akademie für Organisation schloss er im Februar 1968 eine Weiterbildung auf dem Gebiet Betriebsorganisation ab.

1970 kehrte er in den elterlichen Betrieb zurück.

Im Jahre 1974 erwarb er dieses Unternehmen, um es eigenverantwortlich als Alleininhaber zu führen.

Im Jahre 1975 erhielt er durch die zuständige Behörde der Regierung von Oberbayern die Berechtigung zur Führung der Berufsbezeichnung „Ingenieur“.

Das klare Ziel für Herrn Helmut Schreiner von damals lautete: Auf- und Ausbau der Firma zu einem leistungsstarken und stabilen Unternehmen, welches sich zu bestimmten, durch den Unternehmensführer selbst formulierten und verinnerlichten Unternehmenswerten bekennt.

Bei der Erreichung dieses Zieles fand und findet Herr Helmut Schreiner bis heute in seiner Ehefrau Ulrike einen gleichgesinnten und ebenso euphorisierten Partner.

Seit 1995 arbeitet der Sohn Roland Schreiner im Unternehmen in ständig wachsender Verantwortung. Gemeinsames Familienverständnis ist es, dass es einen erfolgreichen Übergang von der zweiten in die dritte Generation geben wird.

Die Unternehmenswerte werden von Helmut Schreiner wie folgt formuliert:

Innovation

Innovation steht für die Freiheit des Denkens.
Innovation ist unsere ständige Herausforderung.
Innovation heißt Aufwand durch Intelligenz ersetzen.
Innovation führt uns zur besseren Lösung.

Qualität

Qualität ist eine Lebensauffassung.
Qualität betrifft das gesamte Denken und Handeln.
Qualität verlangt ständige Aufmerksamkeit.
Qualität ist unser Beitrag zu Ihrem Erfolg.

Leistungskraft

Mit dem Bekenntnis zur Leistung fängt es an.
An Leistung führt kein Weg vorbei.
Was Leistung ist, definiert der Kunde.
Starke Kunden fordern starke Lieferanten.

Freude

Freude ist das Grundgesetz des Lebens.
Freude ist die Voraussetzung für dauerhafte Leistung.
Freude gelingt in einem qualifizierten Umfeld.
Freude überträgt sich ohne Grenzen.

Nach Helmut F. Schreiner ist der Erfolg dann am größten, wenn die Aufgabe als Berufung verstanden wird.

Nach seiner Sicht ist der Erfolg immer das Ergebnis aus Persönlichkeit und deren Bereitschaft, konkrete Ziele mit festem Willen zu erreichen. Die Fähigkeit zur Konzentration auf ein großes Ziel ist dabei erfolgsentscheidend.

Die Aufsplitterung in viele Ziele, persönliches breites Wollen, führt trotz hohem Engagement nicht wirklich an die Spitze.

Daran scheitern selbst die besten Ideen und Visionen, weil wegen der Aufsplitterung auf mehrere Ziele für ein Ziel dann eben nur ein Bruchteil der Kraft und Begeisterung zur Verfügung steht.

Ich denke, der größte Teil der Menschen möchte Erfolg haben, sowohl im persönlichen oder auch im beruflichen oder gesellschaftlichen Bereich. Doch die Wenigsten akzeptieren, dass Erfolg immer ein Ergebnis ist, also am Ende eine Kette von richtigem Handeln zur rechten Zeit steht.

Teil des Erfolgsweges ist die richtige Einstellung zur Aufgabe und dem ganzen persönlichen Wirken. Helmut F. Schreiner sieht sich immer im Dienst an einer Sache. Daraus ergibt sich auch seine persönliche Bescheidenheit.

Die Entwicklung vom Familienunternehmen zur Schreiner Group belegt die Bedeutung der Person an der Spitze. So ist die

Entwicklung dieses Unternehmens eng verknüpft mit dem Leben von Helmut F. Schreiner.

Wo aber liegt das Geheimnis seines erfolgreichen Schaffens?

Unterhält man sich mit Helmut Schreiner, so erschließt sich dieses „Geheimnis“ schon nach wenigen Minuten - es ist seine Auffassung vom „positiven Leben“.

Am Anfang mag man vielleicht schmunzeln, wenn Helmut Schreiner die Anekdote erzählt, wie er rückblickend diese Lebensauffassung für sich verinnerlicht hat. Beim weiteren Zuhören erkennt man, wie ernst er es mit seiner Lebensphilosophie meint und wie ergebnisreich sie wurde.

Beim Erzählen meint man einen jungen Mann vor sich zu haben, voller Ideen, voller Begeisterung und Unternehmungslust.

Ich war beeindruckt von seiner Energie und von der Einfachheit seiner Methoden zur Menschen- und Unternehmensführung und noch weit mehr, von seinem Vertrauen, welches er in die Menschen und insbesondere in seine Mitarbeiter setzt.

Herr Schreiner hat Aushänge erarbeitet, auf welchen thesenhaft die Unternehmenswerte, die Unternehmenskultur, die Qualitäts- und Umweltphilosophie erläutert und den Mitarbeitern nahegebracht werden. Diese motivierenden Aushänge findet man im ganzen Unternehmen. So werden die Mitarbeiter über

Vorträge, Schriften, Schulungen erreicht, Unternehmensidentität ganz bewusst gestaltet.

Helmut F. Schreiner kennt seine Mitarbeiter fast alle persönlich. Trifft er mit ihnen zusammen, entwickelt sich ein Gespräch auf gleicher Ebene. Man gewinnt den Eindruck, als verbindet alle Beschäftigten eine Gemeinsamkeit, die da heißt zusammenarbeiten, jeder an seinem Platz ein Meister, das Beste leisten für die Kunden und damit für das Unternehmen.

Helmut F. Schreiner sieht sich selbst als Vertreter aller Mitarbeiter. Er weiß, dass ihm dieses Unternehmen nur auf Zeit anvertraut ist. Harmonisch geht es in die nächste Generation.

Unabhängig von philosophischen Gedanken hat er den Willen und die Kraft, die Stellung des Geschäftsführers vollverantwortlich zu erfüllen. Er ist von seiner Aufgabe auch nach 36 Jahren als Unternehmer noch voll begeistert. Statussymbole braucht er dazu nicht. Persönlichen Luxus lehnt er ab, weil dieser ihn von seinen Mitarbeitern trennen würde.

Er ist glücklich und dankbar, dass er selbst im Krisenjahr 2009 alle Arbeitsplätze erhalten konnte.

Er bekennt sich zur Notwendigkeit von Ertrag, ohne dass dies sein eigentliches oder gar alleiniges Ziel wäre.

Unternehmensziel ist die Begeisterung der Kunden über innovative Produkte und Serviceleistungen, sind motivierte Mitarbeiter, die voll zum Unternehmen stehen. Abgeleitet von den

Unternehmenswerten ist das Ziel von Helmut Schreiner und damit der Schreiner Group: „der innovative leistungsfähige Qualitätslieferant, mit dem die Zusammenarbeit Freude macht“. Um dies zu erreichen, muss der Mensch, der Mitarbeiter sich im Mittelpunkt sehen. Auf sein Verständnis und seine Leistung kommt es letztlich an. Entsprechend hoch wird die Weiterentwicklung aller Mitarbeiter gesehen und betrieben. Übergreifend betrachtet geht es immer um das schöpferische Individuum zur Weiterentwicklung unserer Gesellschaft.

Durch die Thesen von Helmut Schreiner könnten die ökonomischen Gesetzmäßigkeiten der Marktwirtschaft eine interessante Modifizierung erfahren.

Helmut F. Schreiner ist in dieser Hinsicht Vordenker. Er ist als Dozent tätig und stellt seine Thesen der Unternehmensphilosophie vor Studenten zur Diskussion. Die Richtigkeit belegt er an Hand des tatsächlichen Lebens.

Beiträge über das Unternehmen Schreiner Group und die Spezifik der Unternehmensphilosophie wurden u.a. in dem Buch „Münchener Beiträge zur nachhaltigen Entwicklung“, Teil 01, und im Buch „Traumfirmen- und ihr Geheimnis“ veröffentlicht.

Als persönliche Meisterprüfung für einen Familienunternehmer betrachtet er die Übergabe des Unternehmens an die nächste Generation. Dieser Prozess ist im Laufen und wird auch die Kontinuität der Unternehmensidentität zur Folge haben.

Den Prozess hat Helmut Schreiner mit seinem Sohn genau geplant. Es gehört zur Art, zum Lebensstil und zur Auffassung von Verantwortung der Familie Schreiner, nichts Planbares dem Zufall zu überlassen.

In den knapp zwei Jahren bis zum Abschluss der Übergabe geht Helmut Schreiner noch jeden Tag von früh bis spät in die Firma, um all die Pflichten zu erfüllen, die in seinem Terminkalender vorgeplant sind.

Das Kriterium der Wahrheit ist die Praxis, denn die Wahrheit ist die Widerspiegelung des tatsächlichen Seins.

Ich hätte mich mit Herrn Helmut Schreiner noch stundenlang unterhalten und austauschen mögen.

Seine Antworten formuliert er scharfsichtig und zielgenau - mit philosophisch genialer Einfachheit.

Unsere Welt braucht solche Menschen, solche Persönlichkeiten wie Helmut F. Schreiner.

Wir brauchen Idealisten, denen das Wohl des Einzelnen und die Entwicklung einer sozialen Gemeinschaft ein Herzensbedürfnis sind.

Wir brauchen Realisten, die das Notwendige erkennen und vom Unwesentlichen abstrahieren können.

Wir brauchen den humanistischen Weltbürger, für welchen die Gleichheit und allseitige Gerechtigkeit Lebensmaxime bedeuten.

Wir brauchen Vorkämpfer und Leitbilder, welche Werte vermitteln und Hoffnung und Segen geben. Denn durch sie finden wir zur Erkenntnis unserer selbst und der Welt an sich. Sie bewirken, die Welt und das irdische Dasein besser und sinnvoller zu gestalten.

Alle diese Eigenschaften vereinen sich in der Person des Herrn Helmut F. Schreiner.

Die Erfüllung dieser Werte ist sein Lebenswerk.

Ausgehend von diesen Darlegungen zum Leben und Wirken der Persönlichkeit und des Unternehmers wird vorgeschlagen,

Herrn *Helmut F. Schreiner*
geb. am 10.11.1939 in Graz

die Ehrendoktorwürde eines

Doktor honoris causa (Dr. h.c.)

der "International University of Business & Law"
Kherson U.A.

zu verleihen.

Die Würdigung soll Ausdruck der besonderen Wertschätzung sowohl für seine Leistungen als Unternehmer in Deutschland, als auch seiner Person als Humanist und Weltbürger sein.

Cherson, Januar 2011

gezeichnet Rainer Schamberger

Prof. Dr. h.c., dipl. jur. & oec.

Dozent für Europäisches Recht